



Relatório COP 2021



 **RHMED**
 **RHVIDA**

Inteligência e Seriedade em Saúde e Segurança

Índice

01 APRESENTAÇÃO

- Mensagem do CEO
- Manifesto
- RHMED|RHVIDA ESG
- Sumário Executivo – Relatório 2021
- Diretoria Executiva
- Quem somos

02 GESTÃO E GOVERNANÇA CORPORATIVA

- Governança Corporativa
- Conduta Ética
- Plataforma Anticorrupção (ODS16)
- Engajamento
- Segurança da Informação (LGPD)

03 COMPROMISSO COM OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) DA ONU

- Direitos Humanos e Trabalho Decente
 - Diversidade e Inclusão ODS 5 (Equidade de Gênero), ODS 8 (Inclusão Produtiva Jovem) ODS 10 (PCD)
 - Gestão da Saúde Corporativa e Segurança (ODS: 3,8 e 10)
 - Programa de Prevenção e Promoção da Saúde Mental
 - Programa de Prevenção à Diabetes Gestacional
- Compromisso e Apoio ao Meio Ambiente

Mensagem do CEO

O ano de 2020 foi marcado por um evento imprevisível e histórico de nível global: a pandemia da COVID-19. Diante de inseguranças e incertezas, o mundo se recolheu em quarentena, negócios diminuíram seus ritmos e pessoas passaram a trabalhar remotamente.

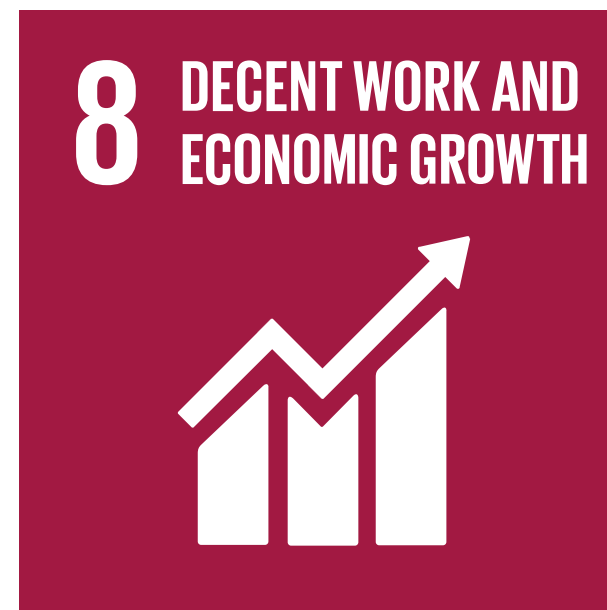
Nós da RHMED|RHVIDA, empresa líder no Brasil na área de gestão e soluções em Saúde Corporativa e Segurança do Trabalho, diante desse cenário, não esmorecemos. Logo tomamos todas as providências internamente para amenizar qualquer tipo de propagação do novo coronavírus e preservar a saúde de todos os colaboradores e clientes.

Não poderíamos ter agido de outra forma, pois esta crise está diretamente ligada aos serviços que prestamos há anos com seriedade, compromisso e eficiência: SAÚDE e SEGURANÇA.

Mesmo no contexto econômico e humanitário adverso, não renunciamos às nossas prioridades. Em dezembro de 2020 nos tornamos signatários da Rede Brasil do Pacto Global da ONU. Entendemos que nosso negócio tem uma correlação grande com os objetivos de desenvolvimento sustentável e aspiramos impactar as pessoas, a economia e nosso planeta de maneira positiva.

Em 2021 os desafios na luta contra a pandemia continuaram, juntamente com a esperança de que a vacina contra a COVID-19 fosse disseminada pelo mundo com muita urgência. Hoje sentimos o efeito desse movimento, com a reabertura de estabelecimentos e o relaxamento de tantas restrições que tivemos que enfrentar.





Tenho muito orgulho de nossos colaboradores que, resilientes e engajados nestes tempos difíceis, elevaram o patamar dos nossos serviços de soluções em Saúde, entre eles: Atenção Primária à Saúde (APS); Gestão de Informações de Saúde (BI); Telemedicina; Saúde Mental; Vacinação; Testagem de COVID; Central Receptiva Saúde em Dia; Aplicativo Monitoramento Diário do Status de Saúde dos Colaboradores etc.

Em 2021, fomos capazes de expandir nossos negócios, o que permitiu manter a empresa saudável, honrando compromissos e gerando empregos. Foi também um período de intenso planejamento, nossas políticas, processos e projetos foram alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Incorporamos os ODS à nossa estratégia e, dentre os 17 ODS, priorizamos 5: ODS 3: Saúde e Bem-Estar; ODS 5: Igualdade de Gênero; ODS 8: Trabalho Decente; ODS 16: Paz, Justiça e Instituições Eficazes; e ODS 10: Redução das Desigualdades.

Tenho o prazer de confirmar que a RHMED|RHVIDA reafirma o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e a sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Neste Relatório de Comunicação de Progresso, descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

E é com muita satisfação que apresentamos este relatório a você, que saberá, em detalhes, todas as nossas ações realizadas ao longo de 2021 pela empresa. Demos passos muito importantes, mas isso é só o começo, pois traçamos metas ousadas para o futuro. A RHMED|RHVIDA tem como propósito ajudar as empresas a cuidar da saúde dos seus colaboradores e, com isso, promover a transformação da Gestão de Saúde Corporativa para com o impacto social positivo.

Boa leitura!

Antonio Martin
CEO RHMED|RHVIDA



Apresentação

Manifesto





Manifesto ESG

Desde 1996, nosso propósito é promover a saúde, prevenir doenças e garantir a segurança dos trabalhadores. Nesses 25 anos, crescemos e nos consolidamos como a empresa líder no Brasil de consultoria em saúde e segurança do trabalho. Hoje a RHMED|RHVIDA conta com 2.000 empresas clientes, 1 milhão de vidas sob gestão, além de uma rede com mais de 3.000 parceiros credenciados.

Ao adotarmos a assinatura "Inteligência e Seriedade em Saúde e Segurança", a partir de 2016, expressamos publicamente nosso compromisso com um modelo de governança responsável e com respeito a todos os nossos públicos.



Manifesto ESG

Em 2020, nos tornamos signatários da Rede Brasil do Pacto Global da Organização das Nações Unidas, reafirmando assim, o nosso compromisso de manter e implantar princípios ligados aos direitos humanos, direitos do trabalho, proteção ambiental e combate à corrupção, bem como prestar contas à sociedade, com publicidade e transparência, dos progressos na implantação dos princípios.

Reforçamos, desta forma, nosso comprometimento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que integram a agenda 2030 da ONU - ação global ambiciosa, que conecta organizações de diferentes setores para erradicar a pobreza, proteger o planeta e garantir que as pessoas alcancem paz e prosperidade. Organizações de diferentes setores são encorajadas a trabalhar para atingir tal alcance.



Manifesto ESG

ODS e a RHMED|RHVIDA

Em busca de aperfeiçoamento contínuo de nossos negócios, priorizamos cinco dentre os 17 ODS:

Objetivo 3 Saúde e Bem-estar

Pensando na importância de ter uma visão integral da saúde do indivíduo, nos ambulatórios de clientes gerenciados por nós, começamos a desenvolver a metodologia de Atenção Primária à Saúde como uma iniciativa de gestão de saúde populacional.

Alinhados a esse conceito, um dos novos projetos está voltado para prevenção e promoção de cuidados com a saúde mental e o outro para a saúde da gestante, especificamente na prevenção do diabetes gestacional.

Manifesto ESG

5 IGUALDADE
DE GÊNERO



Objetivo 5 Igualdade de Gênero

Temos hoje uma forte representatividade feminina em nosso quadro: 74%. Na média de liderança, o índice chega a 72,2%; sendo a presença de mulheres na diretoria de 50%.

Além disso, reforçaremos nossas políticas para manter essa conquista e evoluir em outras dimensões da diversidade humana.

Manifesto ESG

8 TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO
ECONÔMICO



16 PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES



Objetivo 8
Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Objetivo 16
Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Nossa contribuição para os objetivos 8 e 16, conjuntamente, é defender e argumentar a favor do cumprimento das legislações de Saúde e Segurança (Advocacy), de modo a garantir ambientes de trabalho saudáveis e seguros, revertendo desta forma o cenário nacional adverso em termos de acidentes de trabalho e fatalidades.

Manifesto ESG

Empregamos os nossos colaboradores com todos os seus direitos garantidos. Investimos também em estratégias motivacionais e na capacitação dos nossos colaboradores, proporcionando um ambiente de desenvolvimento ético e saudável, em conformidade com nossos valores e missão.

Temos ainda um Comitê de Ética, Compliance e Anticorrupção, que assegura esse ambiente de respeito mútuo e apura os fatos para tomada de decisões sobre casos de comportamentos não adequados às normas da empresa.

Em busca constante de atualização e progresso, participamos ativamente de fóruns e movimentos que defendem as melhores práticas éticas dentro da área de saúde ocupacional e segurança do trabalho. Nos engajamos na Plataforma Anticorrupção da Rede Brasil do Pacto Global para contribuir num setor no qual, infelizmente, ainda são empregadas práticas fiscais, trabalhistas e técnicas informais e, por vezes, até ilegais.

8 TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO
ECONÔMICO



16 PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES



Manifesto ESG

10 REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES



Objetivo 10 Redução das Desigualdades

O programa Jovem Aprendiz proporciona treinamento e a oportunidade do primeiro emprego a jovens em situação de vulnerabilidade social.

Além desse, ofereceremos um programa de estágio para estudantes, principalmente da área da saúde, como complemento e aperfeiçoamento da aprendizagem no mundo do trabalho.

Honrando toda a nossa trajetória, a adesão ao movimento ESG se tornou o caminho natural para desenvolver ainda mais um negócio sustentável e responsável. É a nossa forma de cumprir o nosso propósito, com relevância no mercado e na sociedade.

Manifesto ESG

A RHMED|RHVIDA é a empresa líder no setor de medicina ocupacional e segurança do trabalho no Brasil, com 1 milhão de vidas sob gestão. Somos uma empresa com expertise comprovada no atendimento de diversos graus de risco, com capacidade de atender às operações mais complexas, seja do ponto de vista de grau de risco, dispersão geográfica, volume ou amplitude de escopo.

O manifesto conta com a anuência do Conselho de Administração da RHMED|RHVIDA, que acompanha e apoia todas as iniciativas desenvolvidas.





Apresentação

Sumário Executivo

Relatório 2021





Sumário Executivo

Relatório 2021

Em 2021, a RHMED|RHVIDA contribuiu efetivamente com novas soluções no mercado de gestão de saúde corporativa. Começou pelos próprios colaboradores, expandindo a iniciativa aos clientes e, dessa forma, contribuindo com a sociedade em geral.

Realizamos ações de prevenção a doenças, diagnósticos precoces, monitoramento e promoção de Saúde e Segurança do Trabalho. Todo o possível para cuidar da nossa população, prevenir transmissão do coronavírus e também mitigar os efeitos da pandemia. Cuidando das pessoas, contribuímos mais uma vez para o fortalecimento da agenda ESG, reforçando nossa preocupação com saúde e bem-estar.





**E é com muita
satisfação que
apresentaremos
neste Relatório,
todas as ações que
desenvolvemos ao
longo de 2021:**

1

Nossa conduta ética

2

Nossa estrutura e controles internos

3

Os cuidados que tivemos com a Segurança da Informação através do Projeto LGPD

4

Nosso engajamento e alinhamento aos ODS como signatários do Pacto Global da ONU

5

Nossos projetos e gestão em Saúde Corporativa e Segurança do Trabalho

Diretoria Executiva

A RHMED|RHVIDA se orgulha de ter duas mulheres em seu quadro de diretoria executiva. Nossa meta é manter, na diretoria, 50% de mulheres, em alinhamento ao ODS 5, de Equidade de Gênero nas organizações. Esse é um dos nossos compromissos com a ampliação da diversidade.



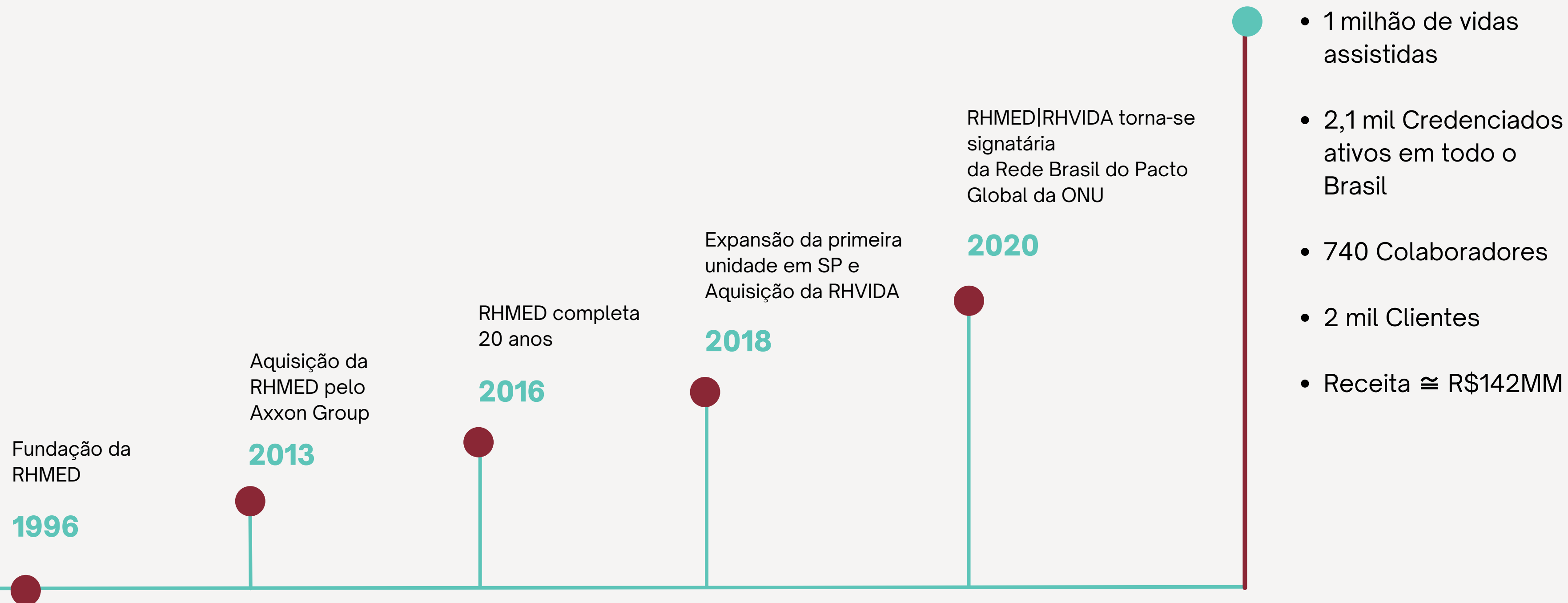


Apresentação

Quem Somos

Quem Somos

Linha do Tempo



Quem Somos

Informações sobre a empresa

Somos pioneiros na prestação de serviços de Saúde Corporativa e Segurança do Trabalho e oferecemos soluções com foco em Gestão de Saúde Corporativa para clientes que consideram de forma sistêmica e integral a jornada de saúde de seus colaboradores, contemplando suas necessidades em relação ao autocuidado.

Para isso, ampliamos nossos serviços para a metodologia de Atenção Primária à Saúde com programa de Saúde Mental, monitoramento de várias condições de saúde (COVID-19, crônicos, gestantes, entre outros) por telemedicina, teleorientação ou presencialmente, testagem da COVID-19, vacinas, e programas de promoção de saúde e bem-estar.



Quem Somos

Soluções



Quem Somos

Cultura Organizacional

A natureza da nossa atividade, as nossas pessoas, a nossa história, nossa relação com os clientes, com nossos pares e concorrentes, com nossos acionistas e com a sociedade formaram nossa identidade.

Temos o cuidado no centro de nossa gestão:

- a. cuidado com os colaboradores
- b. cuidado com os clientes
- c. cuidado com a integridade e valores
- d. cuidado com a inovação

Valorizamos e praticamos a inclusão da diversidade.

Atuamos de modo a ser referência para o segmento, tendo a ética, seriedade, inteligência na gestão, agilidade e qualidade como foco.

Nossa Visão, Missão, Valores e Propósito se refletem na cultura de nossa organização.



Propósito

Ajudar as empresas a cuidar da saúde dos colaboradores

Missão

Promover a gestão de saúde corporativa, melhorando a eficiência em programas de saúde e bem-estar, com ênfase na prevenção e na redução de acidentes e doenças

Visão

Ser a referência no Brasil do setor de saúde e segurança no trabalho, de forma ética, com seriedade e inteligência na gestão integrada de programas de saúde corporativa

Valores

Pioneirismo:

- Somos pioneiros, sempre à frente da concorrência.

Aprendizagem:

- Buscamos permanentemente o conhecimento para assegurar a excelência.

Leveza:

- Acolhemos e cuidamos sempre.

Zelo:

- Focamos para oferecer agilidade e qualidade.

Realização:

- Procuramos desafios e valorizamos realizações.



**Gestão e
Governança
Corporativa**



Governança Corporativa

A governança da RHMED|RHVIDA em relação à ESG se inicia no Conselho de Administração, com o Comitê Estratégico SDG. Composto pelos conselheiros, pelo CEO e pelo SDG Officer, é o órgão que apoia a alta gestão na formulação e implementação dos SDG, atua na definição da estratégia, no estabelecimento de metas e na integração do tema às atividades da empresa.

Na esfera corporativa, o Grupo Gestor, composto pelo CEO, SDG Officer e lideranças, propõe diretrizes a partir das estratégias definidas pela alta liderança, cujos resultados são analisados pelo Comitê de Estratégico SDG.

Há, também, Grupos de Trabalho específicos, formados pelas equipes das diretorias: técnica, financeira, de operações, de recursos humanos, além de lideranças de outras áreas, como a jurídica e a de comunicação. Esses Grupos de Trabalho são responsáveis por desenvolver e colocar em prática os Planos de Ação, que materializam os processos da empresa com foco na incorporação dos ODS à estratégia do negócio. Os resultados são analisados pelo Grupo Gestor, Comitê Estratégico SDG e pelo Conselho. Todos estes grupos se reúnem periodicamente, visando a evolução do tema e tomadas de decisão.



Conduta Ética

Todas as denúncias recebidas pelo Canal de Compliance da RHMED|RHVIDA são tratadas confidencialmente. Quando uma denúncia é apresentada ao canal, a mesma é analisada pelo Comitê composto por 6 membros, representantes da Diretoria e dos Colaboradores. A tomada de decisão é baseada nos dados e fatos que investigam e, assim, encaminham a denúncia para um desfecho justo e o mais imparcial possível. Importante ressaltar que o Canal não trata questões de ordem pessoal.

O Comitê de Compliance realiza, periodicamente, o mapeamento dos fatores que possam facilitar, camuflar ou contribuir para prática de atos de corrupção, postura e comportamentos inadequados, inadequação também no trato das relações interpessoais, rever procedimentos, assim como promover a conscientização e a realização de treinamentos de colaboradores nos procedimentos anticorrupção.

Em 2021, 32 novos colaboradores foram treinados em políticas e procedimentos anticorrupção e apenas 1 manifestação foi registrada em nosso canal de Compliance.



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



Plataforma Anticorrupção

No ano de 2021, passamos a fazer parte da plataforma anticorrupção da ONU, nos engajando em fóruns e movimentos que promovem a ética e as políticas anticorrupção nas empresas, principalmente no segmento de Saúde e Segurança do Trabalho. Alinhados ao ODS 16, renovamos internamente nosso Comitê de Ética, Compliance e Anticorrupção, que revisou e atualizou as políticas e os canais de denúncia e ouvidoria.

Além disso, trabalhamos diretamente para que nossos clientes estivessem em dia com a legislação, ajudando-os a fornecer, corretamente, dados de saúde e segurança ocupacional de seus colaboradores, que são exigidos pelo eSocial. Outra frente importante na qual trabalhamos neste ano foi na atualização da LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados), adequando, com ainda mais eficiência, nossa tecnologia à proteção de dados de pessoas físicas, seguindo estritamente o que a LGPD exige.

Engajamento

Fóruns

Como empresa líder no Brasil na área de gestão e soluções em Saúde Corporativa e Segurança do Trabalho e motivados pela participação na Plataforma de Ação Anticorrupção, identificamos a oportunidade de dar visibilidade aos compromissos assumidos pela RHMED|RHVIDA em favor dos ODS e:

1. adotar ações para influenciar/impactar Setor de Saúde Ocupacional no tema;
2. realizar as articulações na Rede Brasil e no Setor de Saúde para viabilizar as ações de impacto;
3. participar, no âmbito da Rede Brasil do Pacto Global e no geral, em seminários – nacionais e internacionais - para difundir boas práticas em favor dos ODS, contribuindo assim para que mais empresas do setor adotem ações efetivas e buscando atingir as metas estabelecidas pela Agenda 2030 por meio dos ODS.





Engajamento

Fóruns

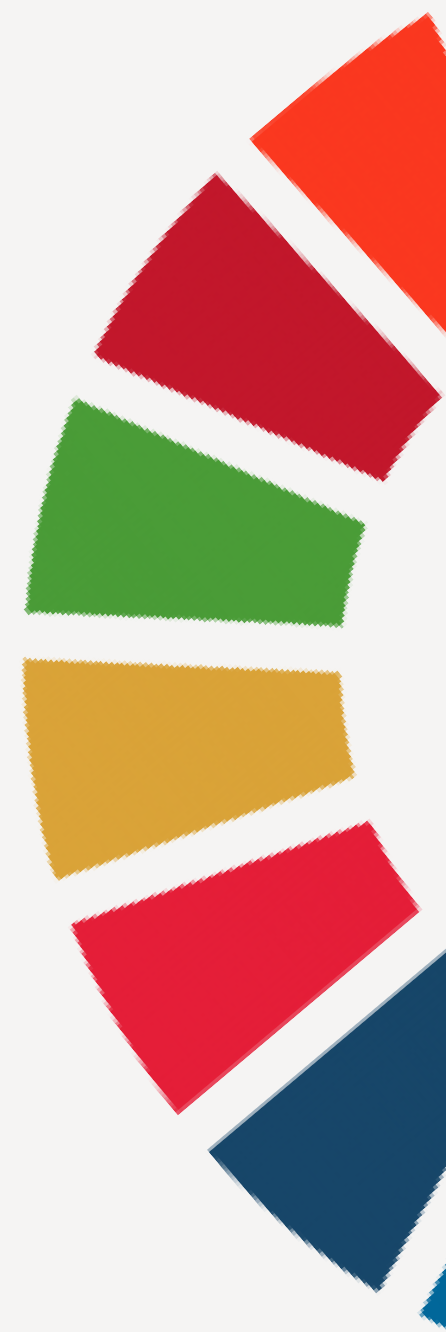
O CEO da RHMED|RHVIDA é também presidente da AGSSO (Associação de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional), que reúne profissionais e empresas na área de Segurança e Saúde Ocupacional. Nesse e em outros fóruns, tem atuado para difusão da Agenda 2030, dos ODS e do diferencial competitivo resultante da adoção de boas práticas decorrentes da agenda.

Ações Sociais na Comunidade

Realizamos no ano de 2021 duas ações-piloto de investimento social com repercussão positiva em nossa comunidade:

Projeto Educa-Samba

O projeto oferece aprendizagem, cultura e inclusão digital para aumento da empregabilidade de aproximadamente 40 jovens de comunidades do Rio de Janeiro. Contribuímos financeiramente doando lanches e bilhetes de transporte, e estamos avaliando a contratação de jovens aprendizes advindos do Projeto. Escolhemos esta ação, por entender que abrir as portas da RHMED|RHVIDA para a inclusão produtiva de jovens oriundos de situações de vulnerabilidade, impacta diretamente na redução da desigualdade (ODS10).



Ações Sociais na Comunidade

Projeto Capacita-me

Capacita-me é uma ONG que atua na educação e empregabilidade de mulheres em situação de vulnerabilidade. Doamos a impressão de 55 apostilas para a realização do curso de formação em "Cuidador de idosos", com o objetivo de melhorar a equidade de gênero no mercado de trabalho (ODS5) e impactar indiretamente na melhoria da saúde e bem-estar dos idosos.

A partir dessas ações-teste, definiremos estrategicamente as diretrizes para projetos de investimento social corporativo para o ano de 2022.





Segurança da Informação LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados)

A RHMED|RHVIDA acredita que a transparência e a ética são valores necessários para todas as empresas, especialmente no que se refere ao uso de dados privados dos usuários. E foi com esse cuidado e preocupação que nossa empresa iniciou o projeto de implantação da LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados) em 2018, assim que foi publicado o marco regulatório. Em 2021 intensificamos o projeto, buscando adequar, ainda mais, nossas plataformas ao que exige a LGPD, norma brasileira que regulamenta o uso de dados de pessoas físicas pelas empresas e que cria regras claras sobre como as organizações devem coletar, armazenar e compartilhar as informações dos usuários, em alinhamento ao ODS 16 de Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

Todo o projeto e processo de adequação à LGPD foi automatizado, o que aumentou a eficácia da gestão, o engajamento e a capacidade de prestação de contas.

Nossos colaboradores foram capacitados e atestaram as políticas que foram publicadas de forma clara, bem diagramadas e com forte conteúdo técnico e jurídico, o que facilitou a leitura e a consulta, garantindo a segurança jurídica em um portal de políticas integrada com o software LGPD Manager.



LGPD

Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

BRASIL

GENERAL DATA PROTECTION LAW



Compromisso com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU



Compromisso com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU

Engajamento aos ODS

Para atender ao que foi definido no Manifesto ESG, a RHMED|RHVIDA elaborou projeto para incorporar os ODS à estratégia do negócio.

Foi realizado diagnóstico inicial, feita a priorização dos ODS e elaborado plano de ação para:

01

Definir ações estruturantes, ações táticas e operacionais



02

Atuar por meio de Comitês e Grupos de Trabalho, estabelecendo critérios e desenvolvendo ferramentas de gestão e acompanhamento dos processos



03

Adequar documentos e formulários internos para permitir a integração aos ODS



04

Definir modelos de relatórios, estabelecer rotinas para acompanhamento das ações definindo macroprocessos



Compromisso com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU

Engajamento aos ODS

Os grupos de trabalho atuaram na:

- adequação dos instrumentos internos (formulários e sistemas, entre outros) para coletar informações de diversidade, como gênero, raça e etnia;
- elaboração de Normativa para Recrutamento e Seleção, para formalizar e ampliar a inclusão das Diversidades;
- definição de métricas e indicadores para acompanhar progresso das ações, incorporando indicadores propostos pelo Fórum Econômico Mundial (WEF) e relacionados aos ODS;
- adequação da linguagem dos programas de Saúde Mental e Saúde Gestacional às definições dos ODS, principalmente ao ODS 3;
- revisão dos instrumentos anticorrupção e de compliance para adequação ao ODS 16;
- e definição do modelo de relatório de Comunicação de Progresso e sua elaboração.



5 IGUALDADE DE GÊNERO



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



Direitos Humanos e Trabalho Decente

Programas: Jovem Aprendiz, Estagiários, seleção inclusiva; (ODS 5, 8, 10)

A RHMED|RHVIDA possui uma diversidade de gênero diferenciada, pois as mulheres ocupam mais de 74% de todos os cargos, 72,2% dos cargos de gestão e 50% da alta liderança. Esse é um grande motivo de orgulho para nós.

Na etapa de priorização, identificou-se o reconhecimento dos colaboradores em relação a esta presença feminina nos quadros da empresa, aos **Programas Jovem Aprendiz e Programa de Estágio**, o que resultou na priorização dos ODS 5, 8 e 10.

Realizamos adequações internas para ampliação da diversidade, formalizando na normativa de recrutamento e seleção os critérios para os ajustes necessários.

Sistemas foram adequados para permitir autodeclaração de gênero, raça e etnia.

Estabelecemos parceria com a iniciativa 1MiO do UNICEF com objetivo de aperfeiçoar as práticas de inclusão produtiva jovem e influenciar o nosso segmento de atuação em relação à essa causa.

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



Iniciativas de diversidade

ODS 10

Além de manter a representação feminina na RHMED|RHVIDA, pretendemos expandir a diversidade, incluindo aspectos transversais de raça/etnia, LGBTQIA +, 50+ e pessoas com deficiência. Para isso, já realizamos algumas ações, como a formalização de critérios de contratação na política de recrutamento e seleção e a elaboração de formulários, sistemas e pessoal interno para permitir a autodeclaração.

O mapeamento inicial, realizado no início de 2021, contou com a adesão de 50% dos colaboradores e o resultado em relação à raça/etnia foi: 52% brancos, 45% negros, 2,7% amarelos e 0,3 indígena. Como plano de ação para atingir 100% da população, o preenchimento da autodeclaração de raça/etnia e gênero foi implantado na rotina dos exames ocupacionais para que pudéssemos conhecer nossa população e, conseqüentemente, trabalhar com a ampliação da diversidade.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



Direitos Humanos e Trabalho Decente

Gestão da Saúde Corporativa e Segurança - ODS 3 e 8

Programa de Prevenção e Promoção de Saúde Mental

O tema **Saúde Mental** passou a ser uma pauta muito importante para a sociedade como um todo, inclusive para o mundo corporativo.

A RHMED|RHVIDA, como empresa de saúde e segurança, esteve atenta ao tema e muito empenhada em promover a saúde mental, o bem-estar emocional e a identificação precoce de potenciais transtornos mentais em seus colaboradores e clientes ao longo de 2021.

Alinhados aos nossos valores e princípios, oferecemos internamente para nossos colaboradores e colaboradoras um Programa de Saúde Mental, o qual denominamos de VivaMente, o mesmo programa desenvolvido para clientes.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



Direitos Humanos e Trabalho Decente

Gestão da Saúde Corporativa e Segurança - ODS 3 e 8

A adesão da equipe RHMED|RHVIDA ao Programa de Saúde Mental foi de 50,4%.

Por meio do programa desenvolvido internamente, foi possível realizar o acolhimento e encaminhamento das situações identificadas, apoiando os colaboradores na sua busca de manter-se mentalmente saudáveis.

Como continuidade do programa, introduzimos a avaliação de saúde mental no momento dos exames ocupacionais, mantendo o fluxo dos atendimentos e garantindo o cuidado dos colaboradores.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



Direitos Humanos e Trabalho Decente

Gestão da Saúde Corporativa e Segurança - ODS 3 e 8

Projeto de Orientação e Identificação Precoce do Diabetes Gestacional

Envolvida na causa de promoção da Saúde Gestacional de todas as suas colaboradoras gestantes, independentemente da idade gestacional e localidade, a **RHMED|RHVIDA** lançou em 2021 um projeto que teve como foco estabelecer um diálogo sobre a prevenção e identificação precoce do diabetes gestacional.

Identificamos as gestantes da empresa e iniciamos o monitoramento com a conscientização e orientação sobre este tema com anamnese detalhada e verificação da hemoglobina glicada trimestralmente.

Por meio deste Projeto, ampliamos nosso compromisso em promover a saúde em nossa empresa nos alinhando aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU – ODS, especialmente ao **ODS3, Saúde e Bem-Estar**.

Compromisso e Apoio ao Meio Ambiente

Para a RHMED|RHVIDA, preservar o meio ambiente é pensar num todo e, também, valorizar o equilíbrio dos ecossistemas para proporcionar uma vida melhor em nosso planeta. Um tema importantíssimo, ligado aos ODS 7, 11, 12 e 15, que, embora não tenham sido priorizados pela nossa empresa por identificarmos que nosso negócio não impacta diretamente no meio ambiente, deixamos legado. Reafirmamos nosso compromisso com o tema por meio de uma séria gestão de resíduos e também por meio de investimentos em tecnologia.

Um exemplo foi a implementação da assinatura digital em 2019, o que, conseqüentemente, reduziu em 42% o uso de folhas de papel, e em 72% o consumo de energia no período de 2019 a 2021.



Compromisso e Apoio ao Meio Ambiente

Em relação à nossa Gestão de Resíduos, disponibilizamos:

- Treinamentos sobre Biossegurança
- Descarte correto e seguro de 100% da coleta de lixo infectante
- Treinamentos sobre o correto manuseio e utilização de EPIs





Conclusão

Ao concluir o presente relatório, somos tomados de grande satisfação e orgulho pelo caminho percorrido. Sabemos que muito há por realizar, porém nossas conquistas desde o início do trabalho comprovam que estamos no caminho certo.

Entendemos que os princípios ESG têm importante impacto para o negócio e que os ODS são um caminho consistente para sua efetiva integração às práticas empresariais, por isso devem estar incorporados à estratégia do nosso negócio.

Nossa proposta de atuação, após diagnóstico foi: reconhecer os ativos da RHMED|RHVIDA, identificar as ações valorizadas pelos colaboradores e sua relação com os ODS, avaliar lacunas e definir prioridades de ação.



Conclusão

Analisando nosso progresso, constatamos que não apenas alcançamos os objetivos iniciais como ampliamos nossa ambição em relação:

- **Aos compromissos assumidos com o Pacto Global;**
- **Aos objetivos de Desenvolvimento Sustentável;**
- **À contribuição para construir uma sociedade mais justa e solidária.**

Nosso planejamento para os próximos anos, no que se refere aos ODS, já está traçado e prevê a ampliação da inclusão das diversidades, ações efetivas para apoiar a inclusão produtiva jovem e uma atuação consistente junto ao setor no qual somos líderes para impactar positivamente na adoção de práticas éticas e de compliance e na disseminação dessa agenda transformadora.

Aceitamos e nos engajamos no desafio de contribuir para o desenvolvimento sustentável, humano e social, **sem deixar ninguém para trás.**



Indicadores Anexos





Total de Colaboradores

732

-1,5% variação mês anterior



Colaboradores do Sexo Masculino

190

26% de representatividade

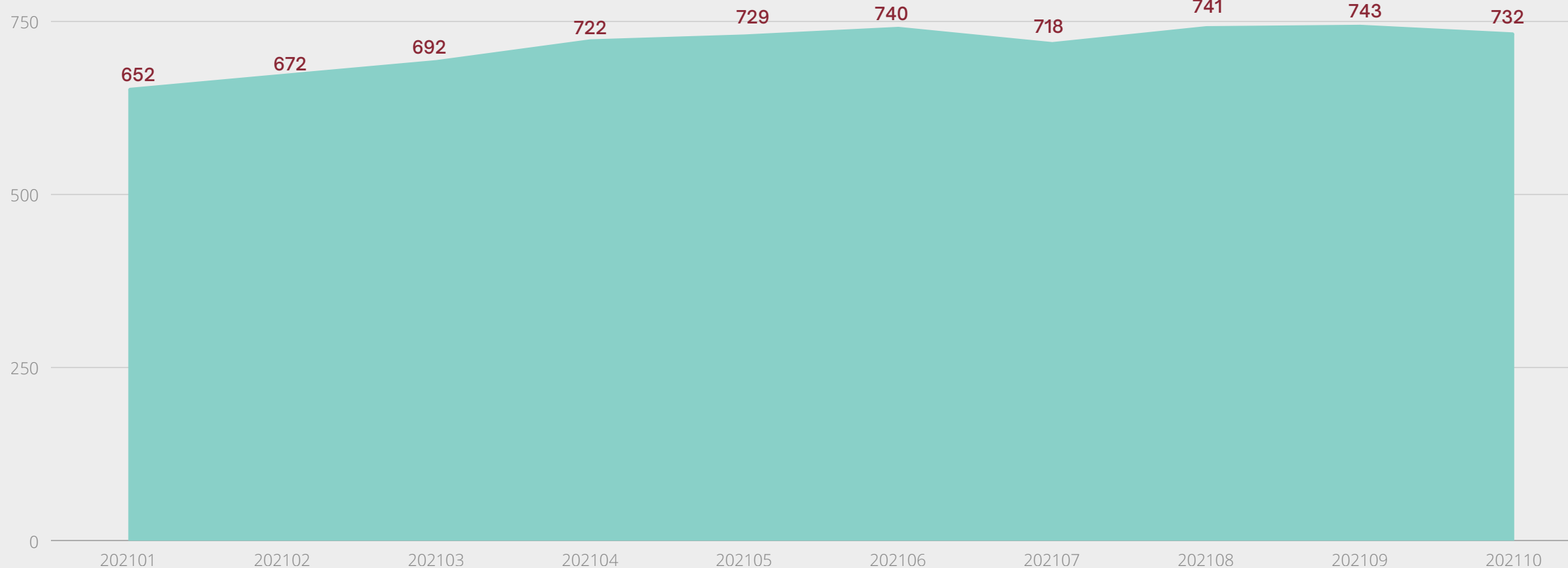


Colaboradores do Sexo Feminino

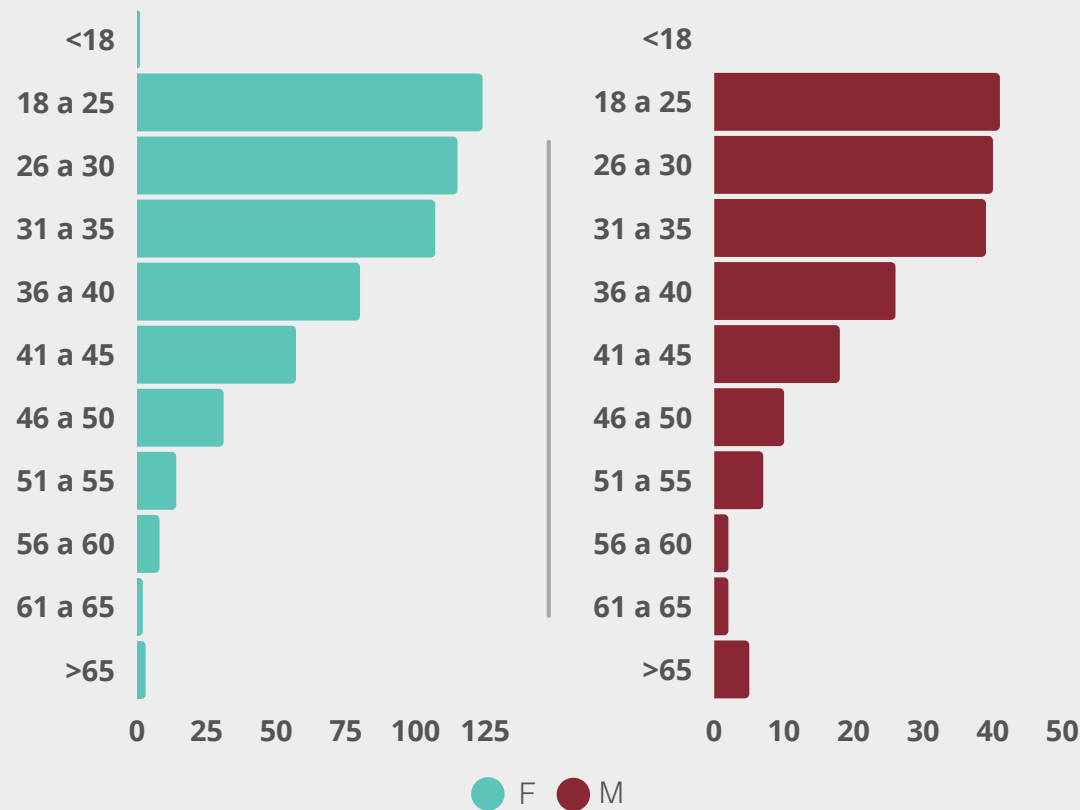
542

74% de representatividade

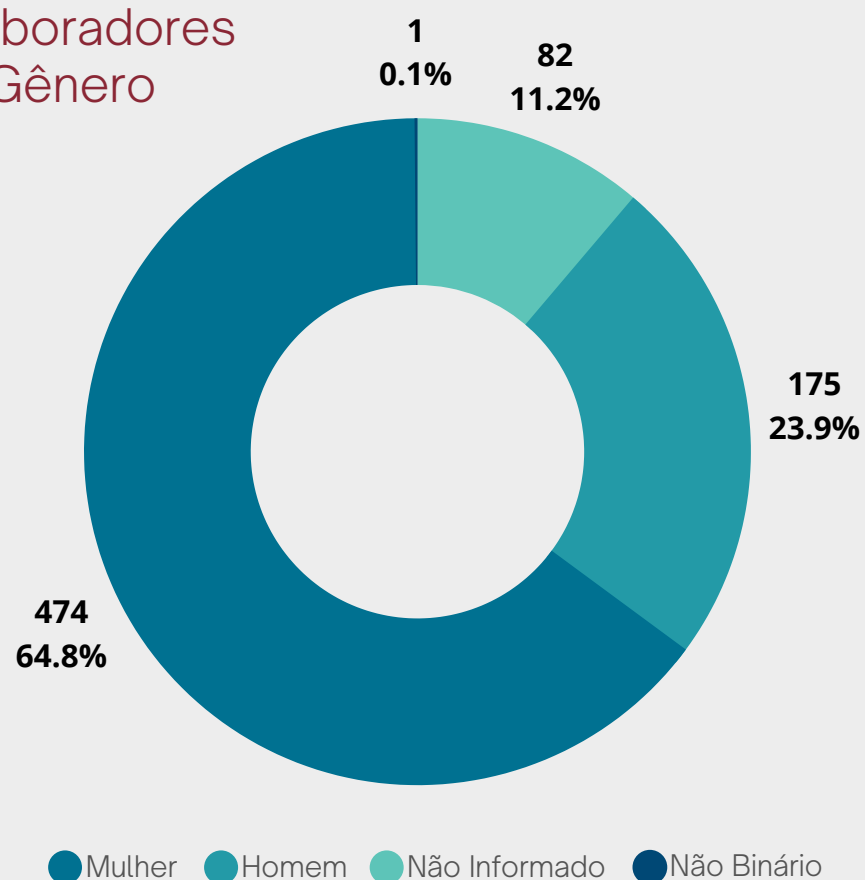
Colaboradores por Competência



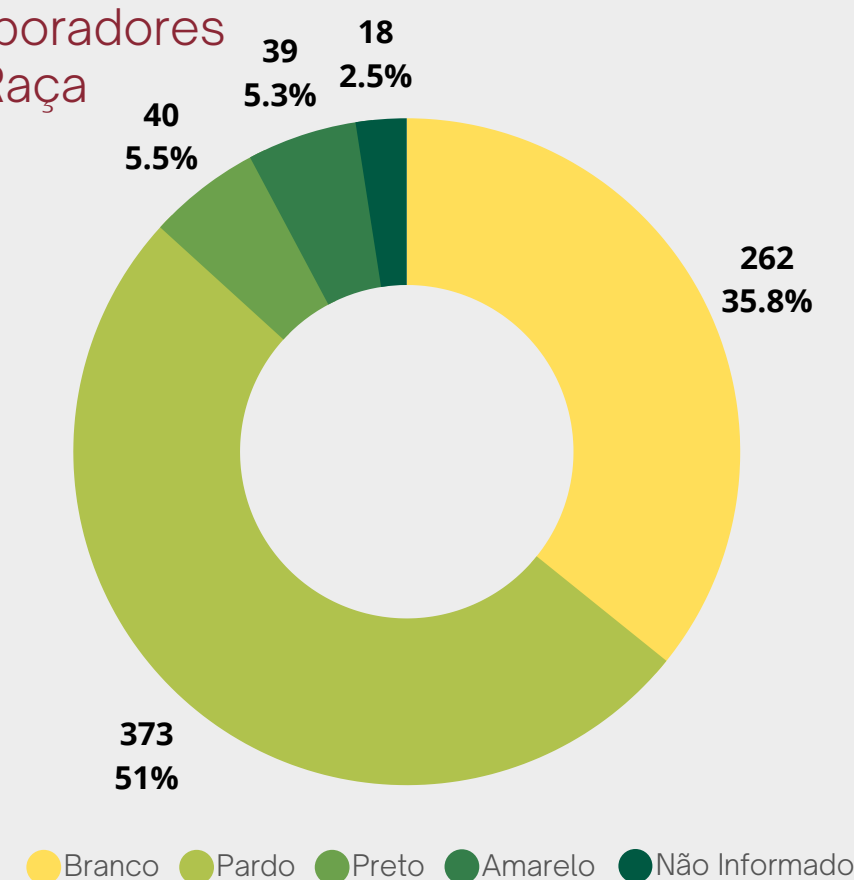
Colaboradores por Faixa Etária



Colaboradores por Gênero

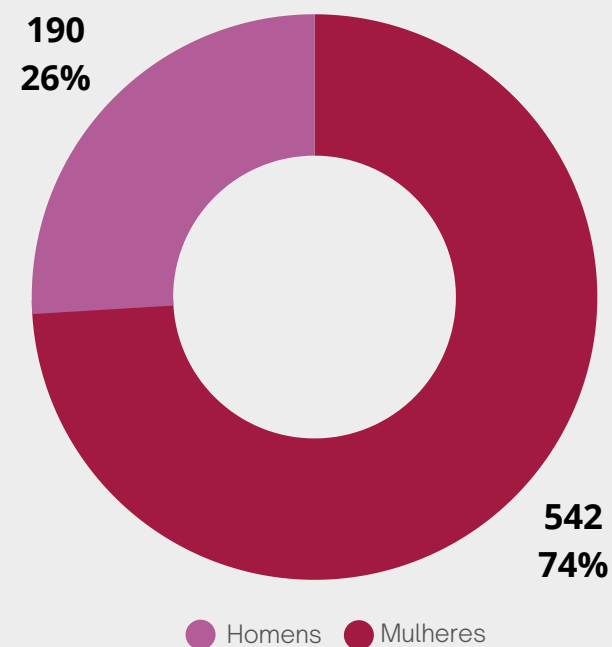


Colaboradores por Raça

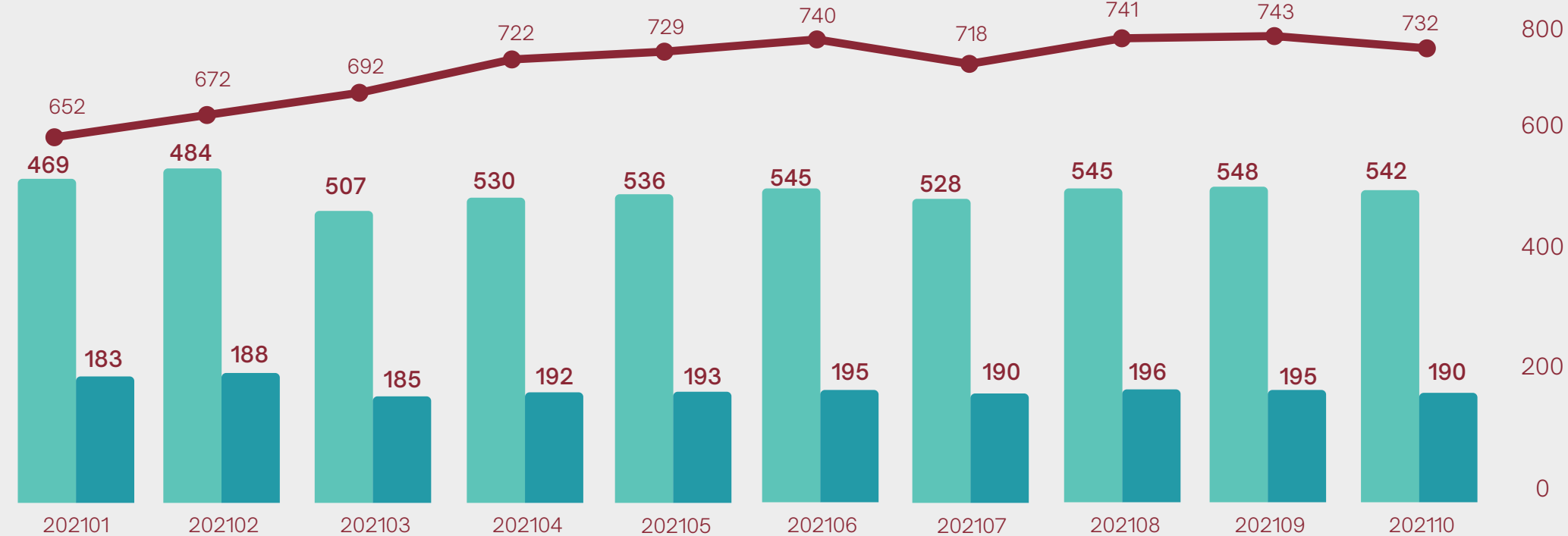


VISÃO POR SEXO

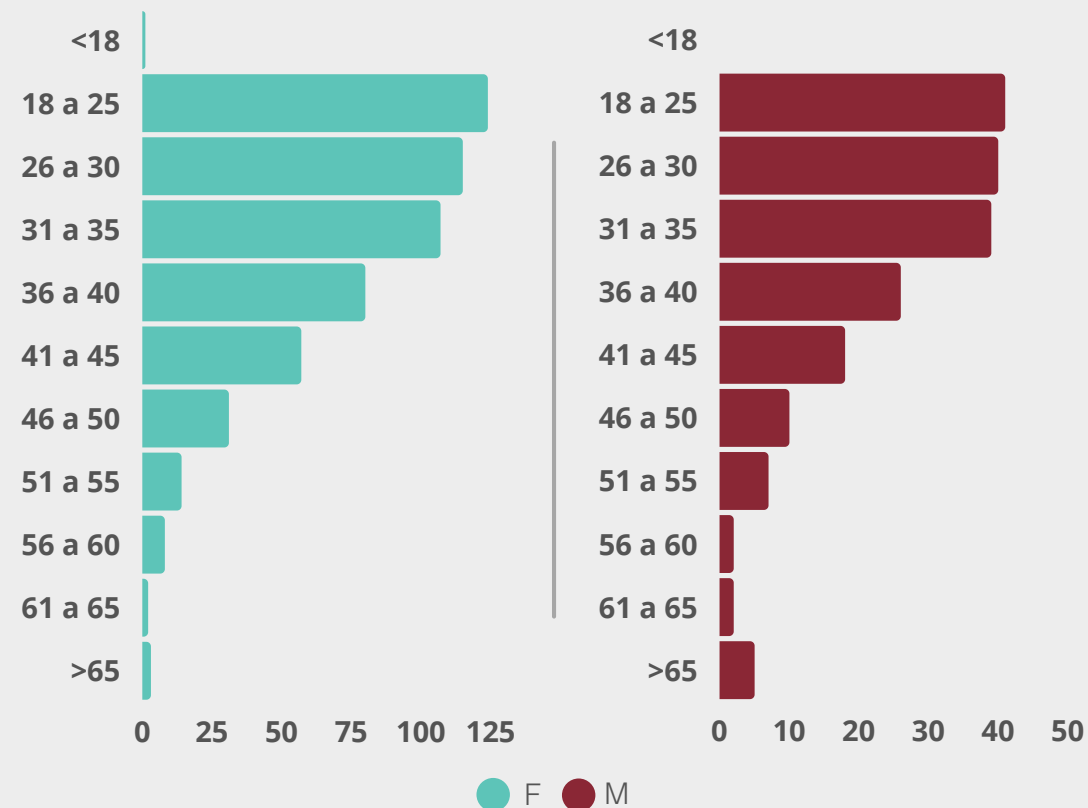
Colaboradores por Sexo



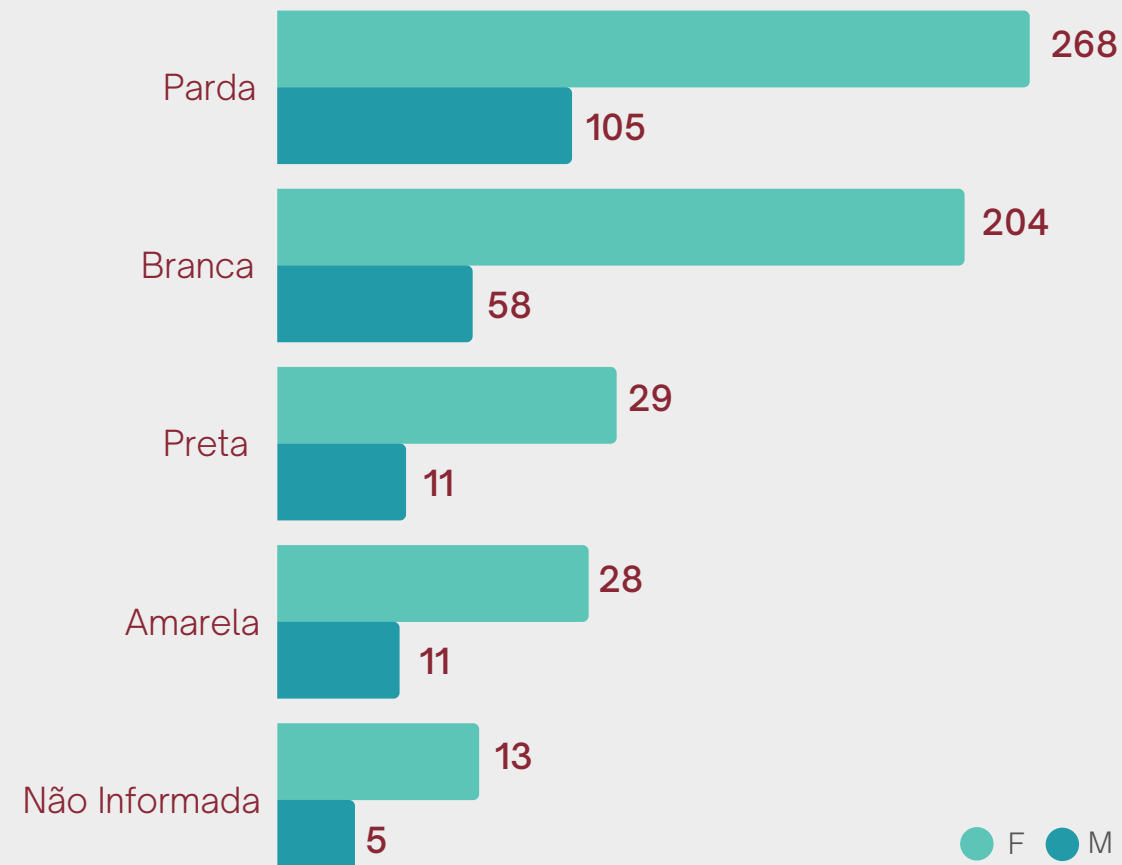
Mulheres por Faixa Etária



Colaboradores por Faixa Etária



Colaboradores por Raça



VISÃO POR SEXO

Centro de Custo	F	M	Total
AMBULATÓRIO APS	171	40	211
DIRETORIA OPERAÇÕES E TI	63	16	79
SEGURANÇA DO TRABALHO	24	21	45
DIAMANTE I	31	12	43
DIAMANTE II	31	10	41
DIAMANTE III	23	6	29
OPERAÇÕES E CREDENCIAMENTOS	24	5	29
ESMERALDA II	21	5	26
ESMERALDA I	20	1	21
RUBI	14	7	21
SAÚDE OCUPACIONAL	20	1	21
TESOURARIA	7	9	16
AMBULATÓRIO TÉCNICO	9	5	14
FATURAMENTO	10	3	13
SUORTE E TI	4	9	13
SUPRIMENTOS A ADMINISTRATIVOS	4	9	13
RECEPÇÃO RIO BRANCO	9	3	12
COORDENÇÃO APS	9	2	11
CONTABILIDADE	7	3	10

Centro de Custo	F	M	Total
RH E DP	5	3	8
RH EXTERNO	7	1	8
GESTÃO SANTANDER	5	1	6
MÉDICOS COORDENADORES	4	2	6
PRECIFICAÇÃO	3	3	6
DIRETORIA	2	3	5
COMERCIAL	1	3	4
IMPLANTAÇÃO	3	1	4
JURÍDICO	3		3
PETROBRAS COVID-19	3		3
SUPRIMENTOS E ADMINISTRAÇÃO		3	3
OPERAÇÕES E CREDENCIAMENTO		2	2
AUDITORIA INTERNA	1		1
DIRETORIA FINANCEIRA		1	1
DP E RH	1		1
KEY ACCOUNT RJ	1		1
MKT	1		1
NÚCLEO DE RESGATE	1		1
Total	542	190	732

5 IGUALDADE DE GÊNERO



Visão Mulheres na Liderança

Total de Mulheres



542

74,0% de representatividade

Total de Mulheres na Gerência



13

72,2% de representatividade

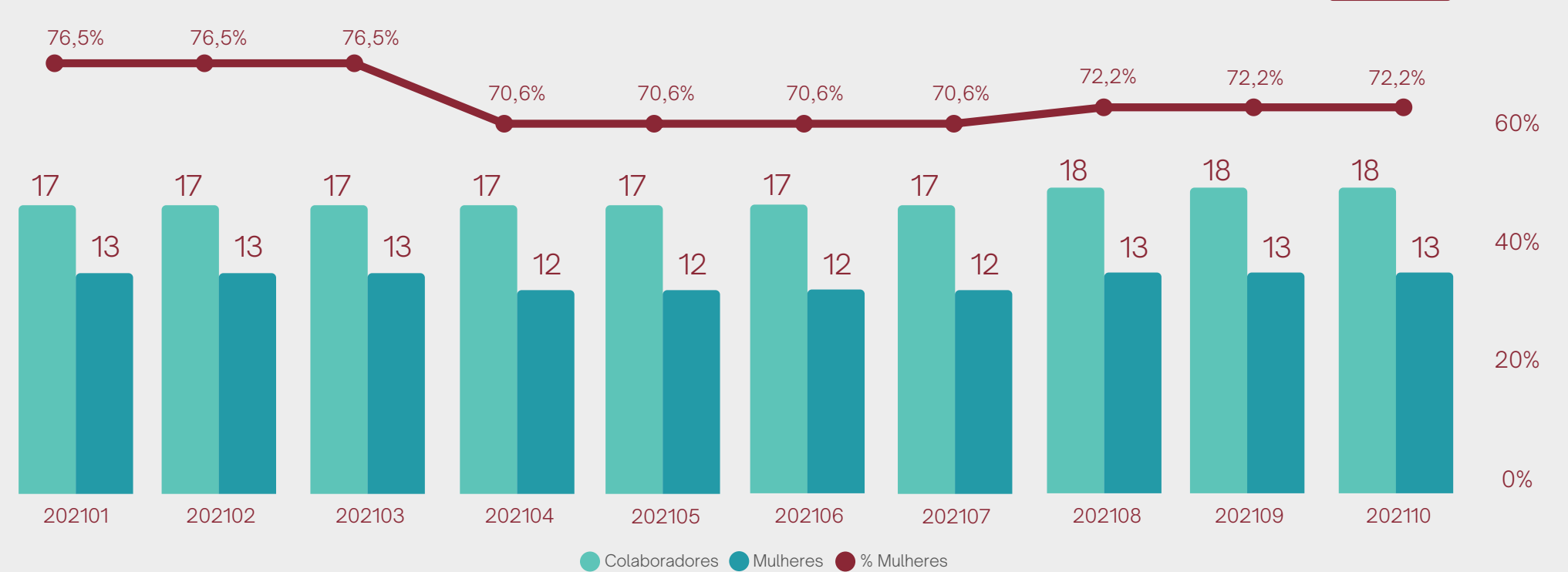
Total de Mulheres na Diretoria



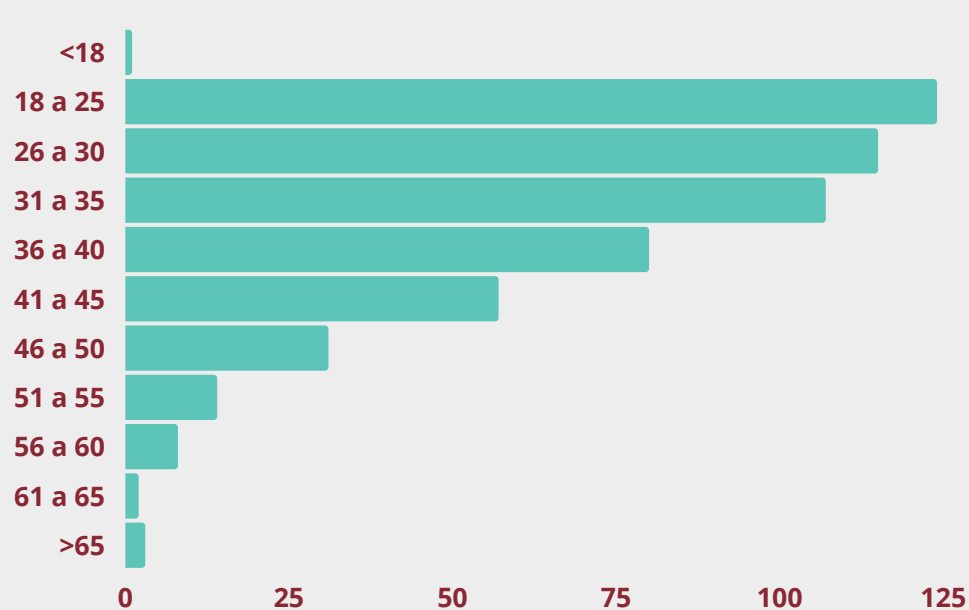
2

50,0% de representatividade

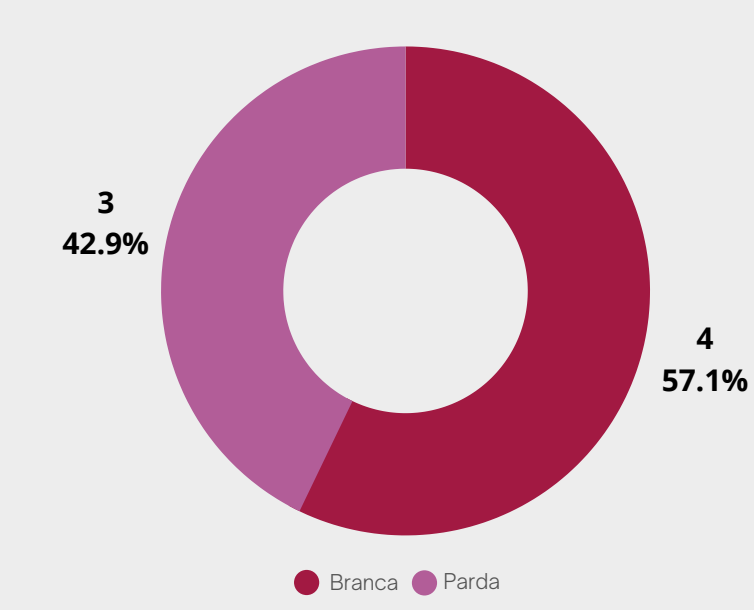
Mulheres por Faixa Etária



Mulheres por Faixa Etária



Mulheres por Raça



Direitos Humanos e Trabalho Decente

Equidade de Gênero ODS 5

Direitos Humanos e Trabalho Decente

Equidade de Gênero - ODS 5

Visão Mulheres na Liderança

Centro de Custo	F	% Total
AMBULATÓRIO APS	171	81,0%
AMBULATÓRIO TÉCNICO	9	64,3%
AUDITORIA INTERNA	1	100,0%
COMERCIAL	1	25,0%
CONTABILIDADE	7	70,0%
COORDENAÇÃO APS	9	81,8%
DIAMANTE I	31	72,1%
DIAMANTE II	31	75,6%
DIAMANTE III	23	79,3%
DIRETORIA	2	40,0%
DIRETORIA OPERAÇÕES E TI	63	79,1%
DP E RH	1	100,0%
ESMERALDA I	20	95,2%
ESMERALDA II	21	80,8%
FATURAMENTO	10	76,9%
GESTÃO SANTANDER	5	83,3%
IMPLANTAÇÃO	3	75,0%
JURÍDICO	3	100,0%
KEY ACCOUNT RJ	1	100,0%
MÉDICOS COORDENADORES	4	66,7%
MKT	1	100,0%
NÚCLEO DE RESGATE	1	100,0%
OPERAÇÕES E CREDENCIAMENTOS	24	82,8%
PETROBRAS COVID-19	3	100,0%
PRECIFICAÇÃO	3	50,0%
RECEPÇÃO RIO BRANCO	9	75,0%
RH E DP	5	62,5%
RH EXTERNO	7	87,5%
RUBI	14	66,7%
SAÚDE OCUPACIONAL	20	95,2%
SEGURANÇA DO TRABALHO	24	53,3%
SUORTE E TI	4	30,8%
SUPRIMENTOS A ADMINISTRATIVOS	4	30,8%
TESOURARIA	7	43,8%
Total	542	74,0%

5 IGUALDADE DE GÊNERO



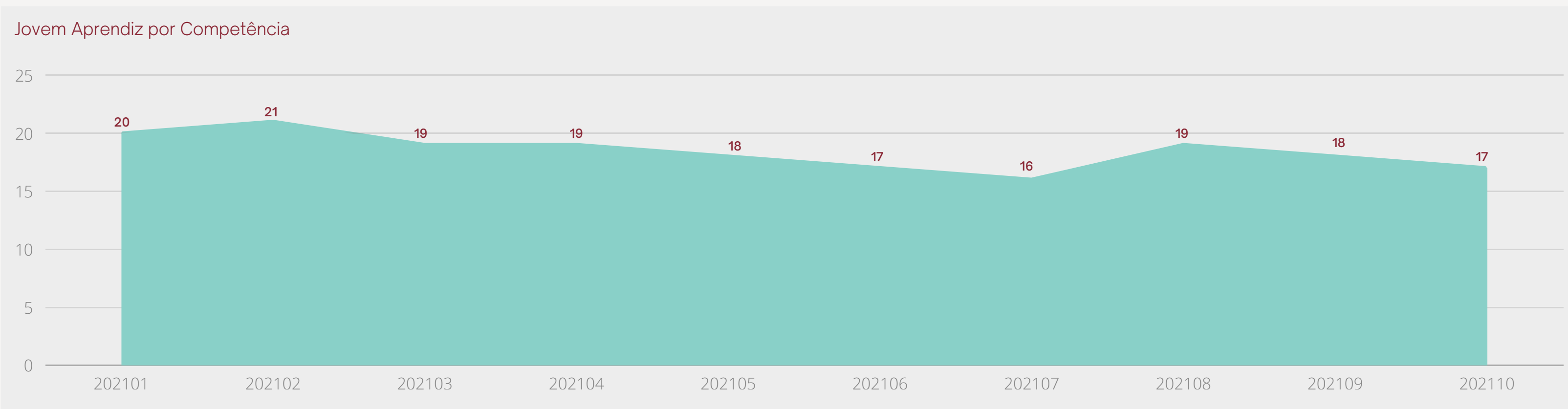
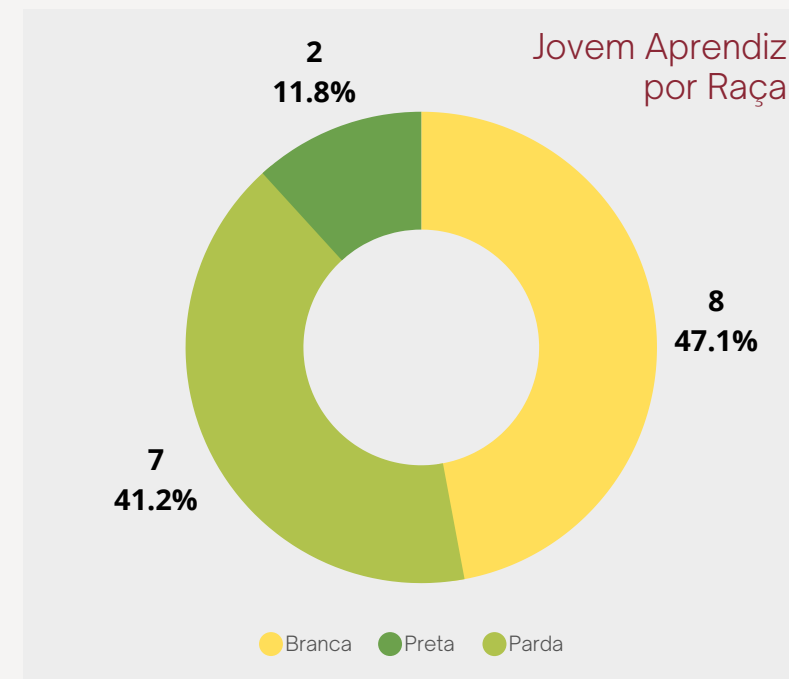
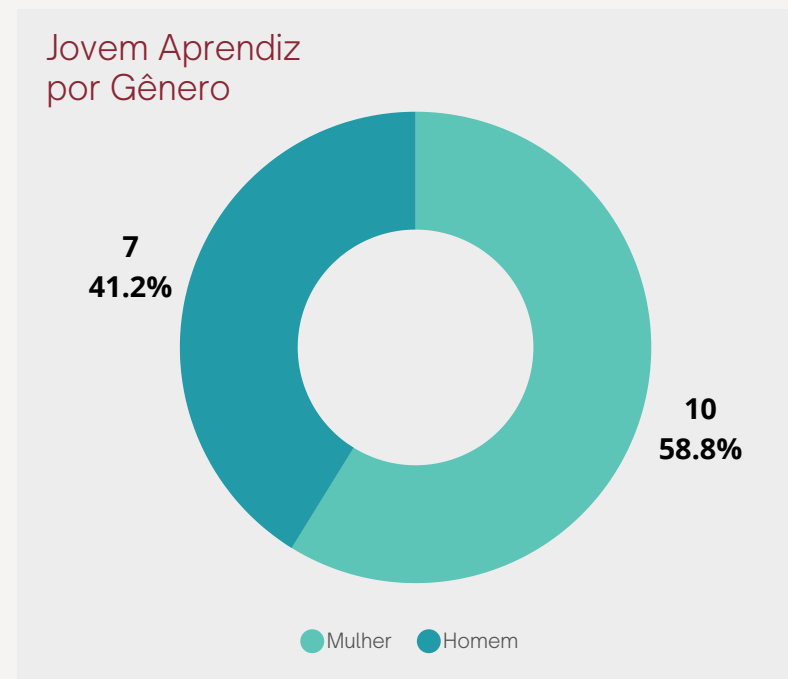
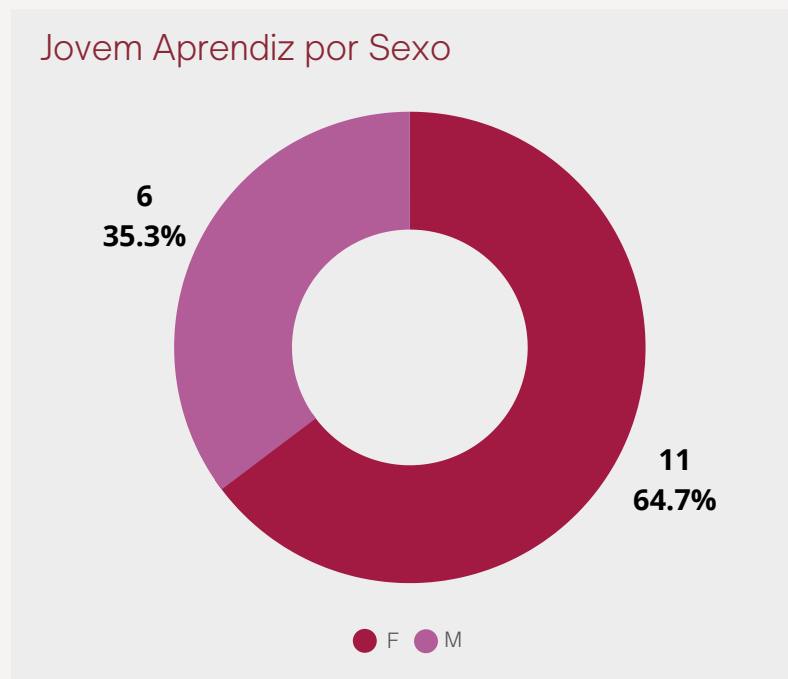
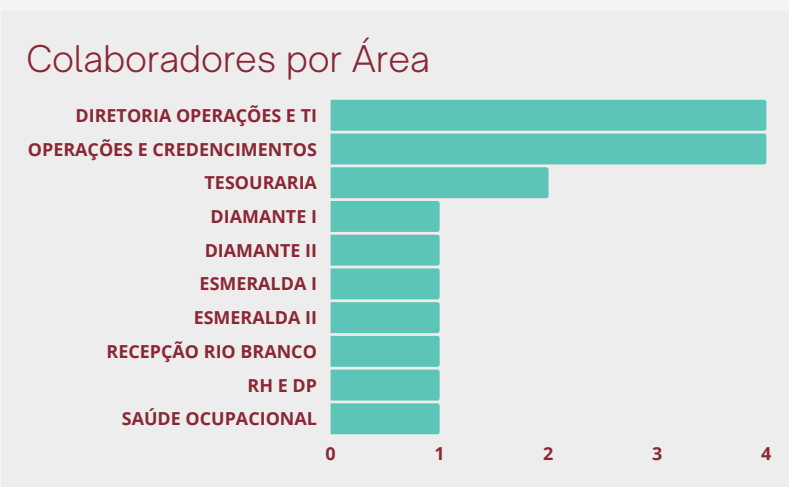
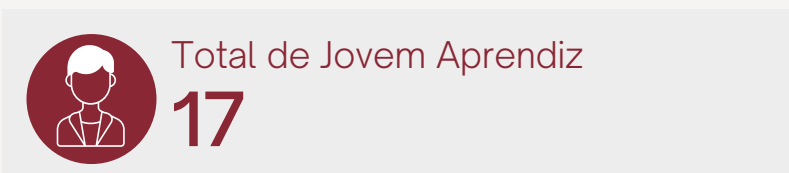
5 IGUALDADE DE GÊNERO

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Direitos Humanos e Trabalho Decente
Programas: Jovem Aprendiz, Estagiários, seleção inclusiva; (ODS 5, 8, 10)

Visão Jovem Aprendiz



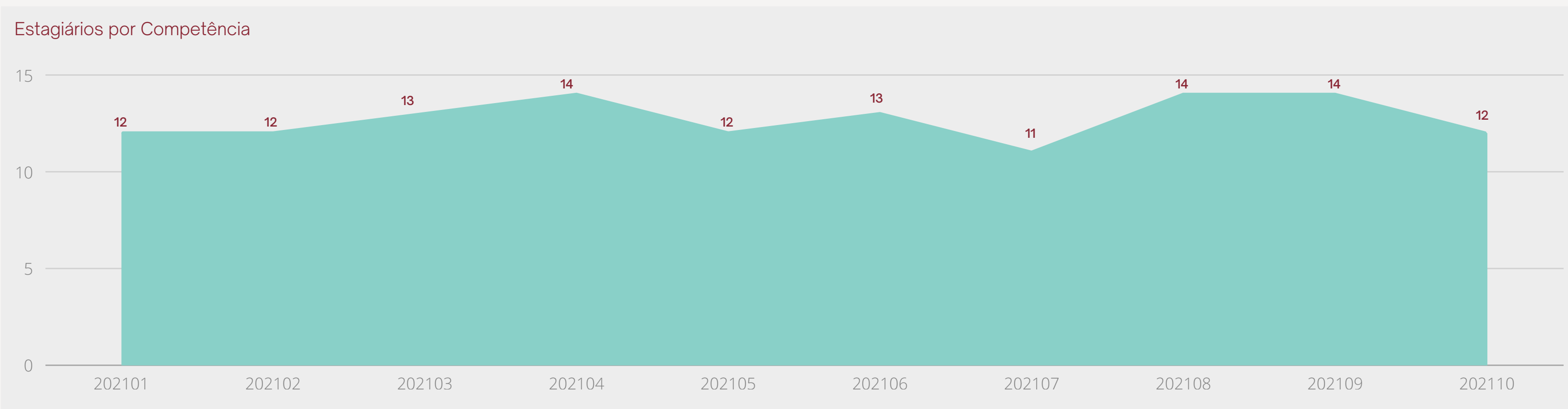
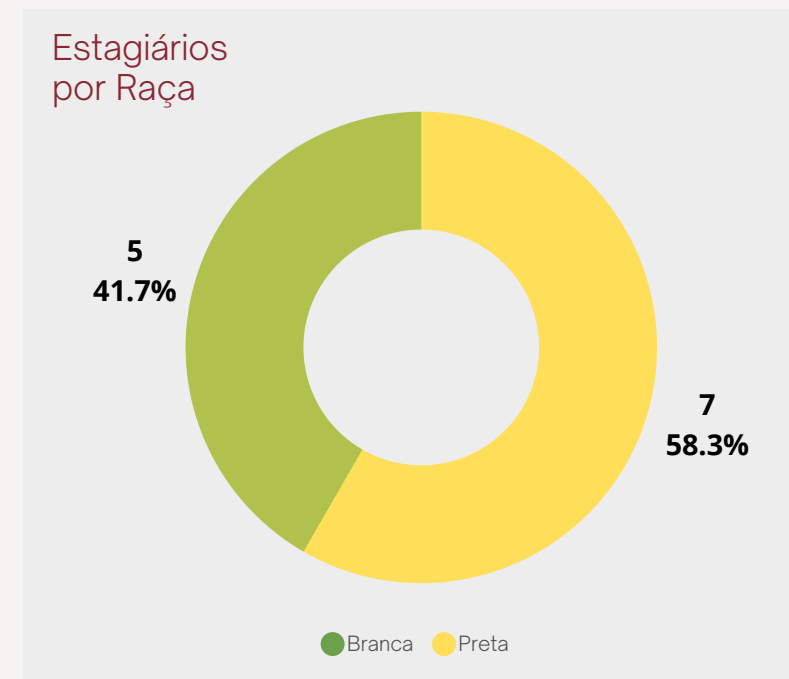
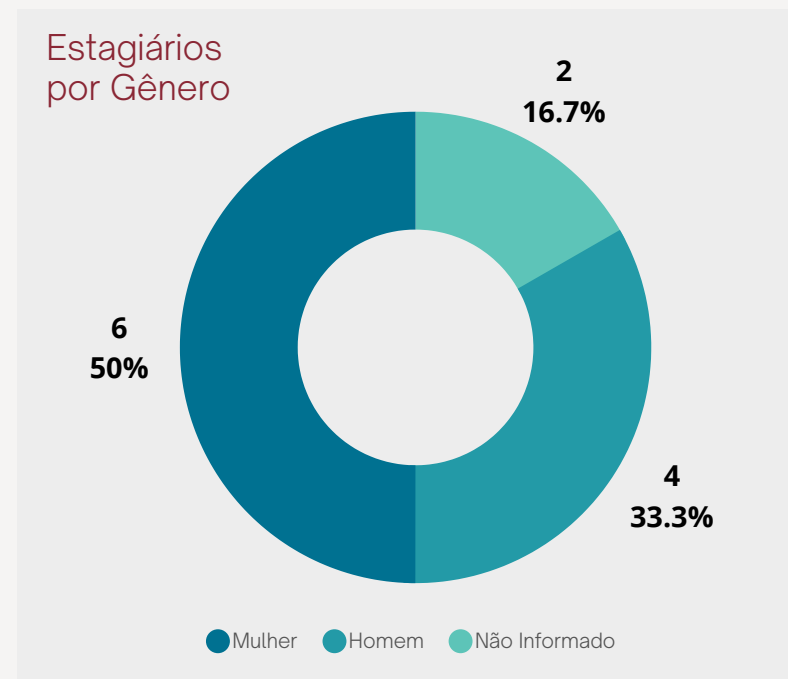
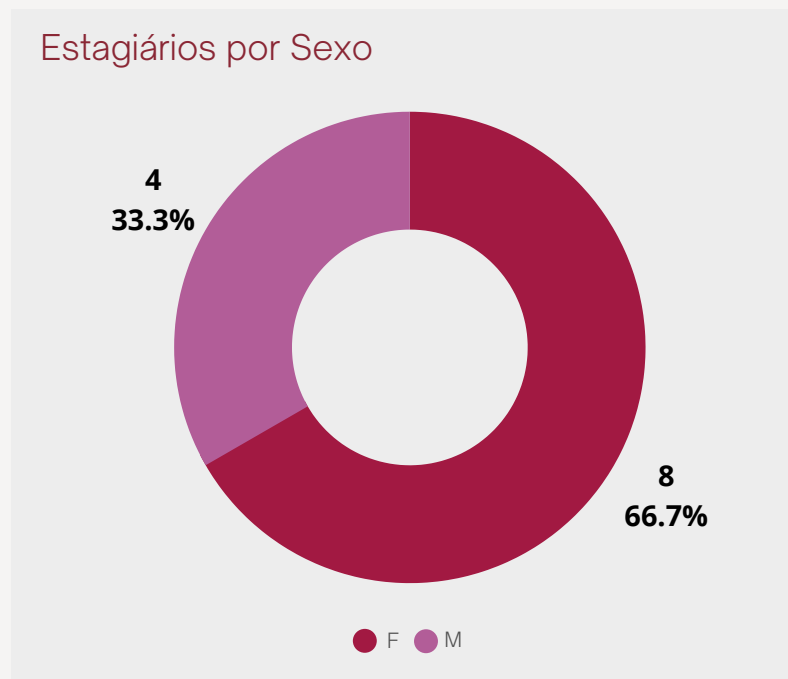
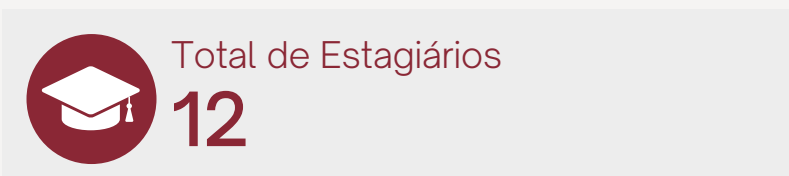
5 IGUALDADE DE GÊNERO

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Direitos Humanos e Trabalho Decente
Programas: Jovem Aprendiz, Estagiários, seleção inclusiva; (ODS 5, 8, 10)

Visão Estagiários

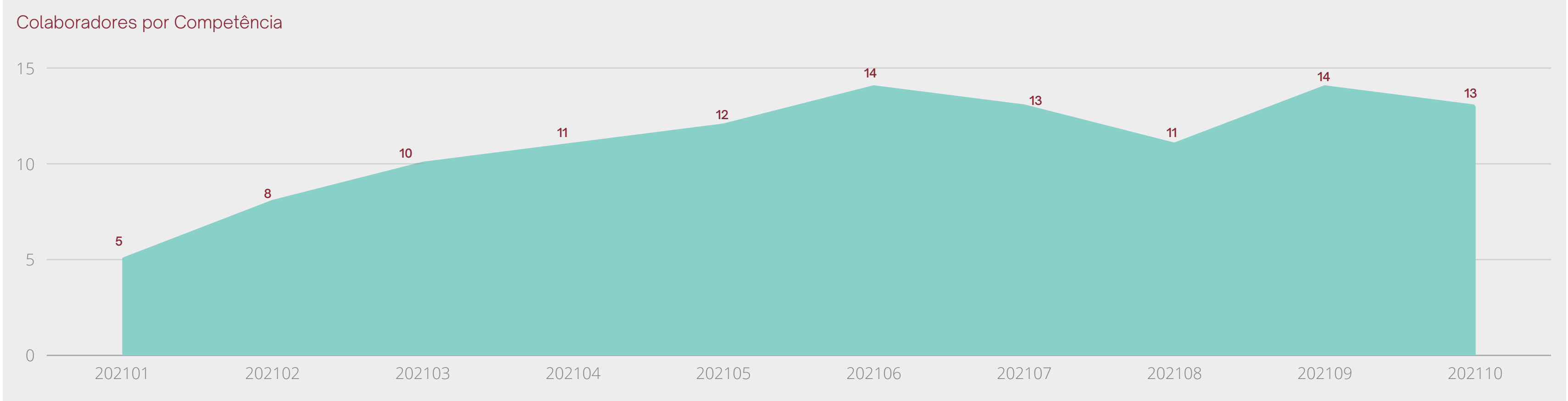
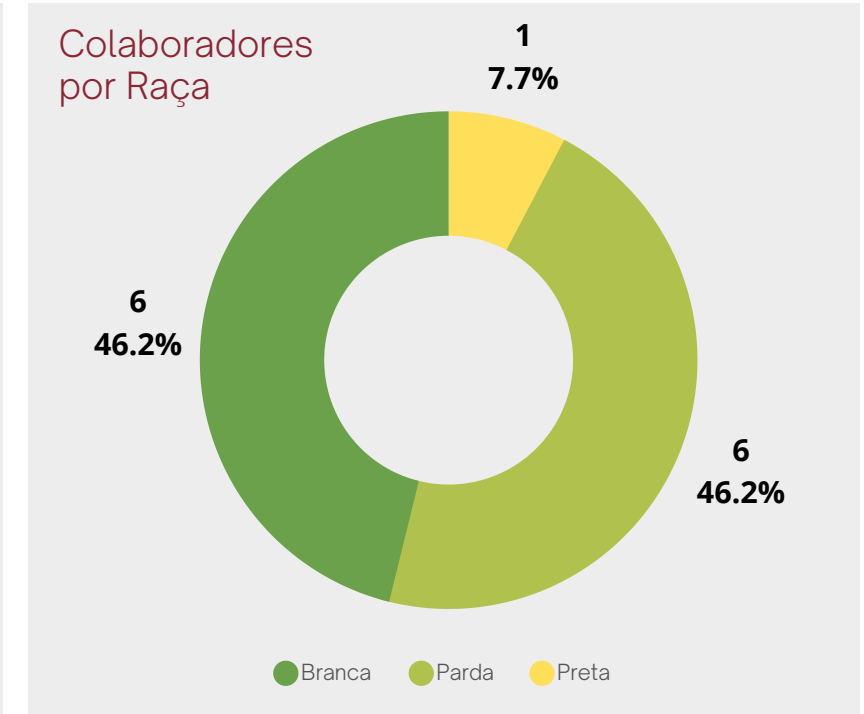
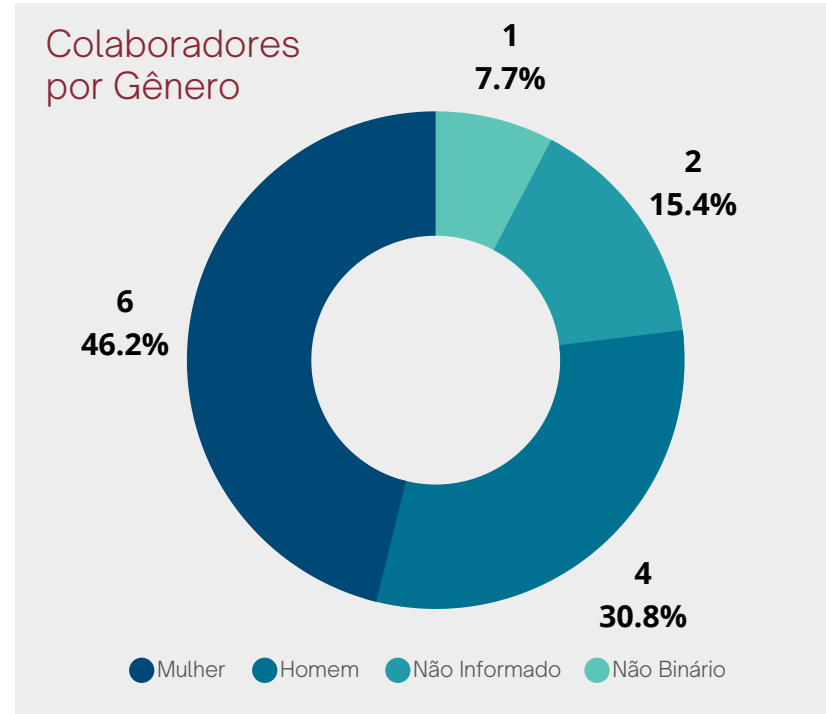
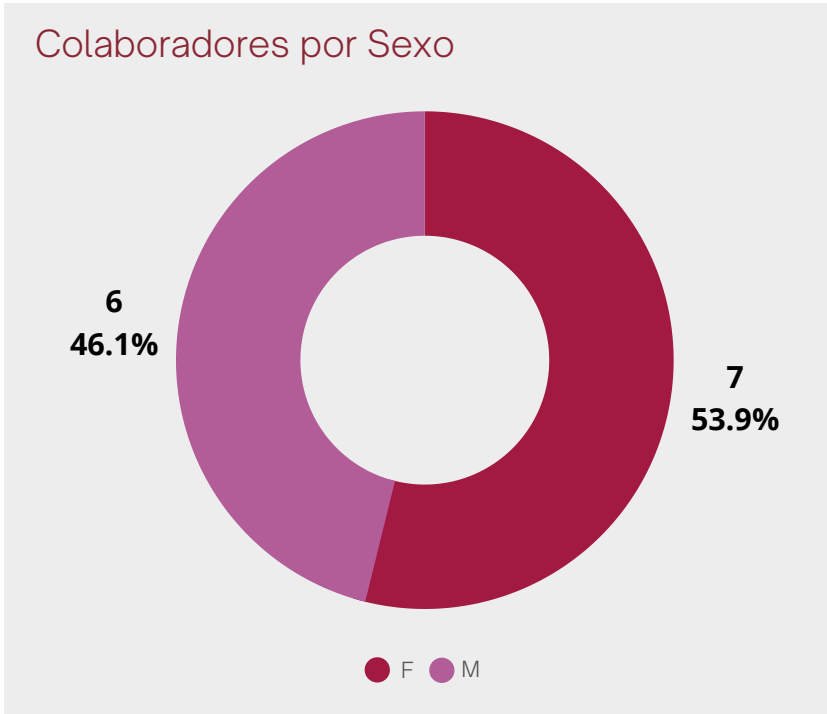


Visão PCDs

Total de Colaboradores PCDs

13

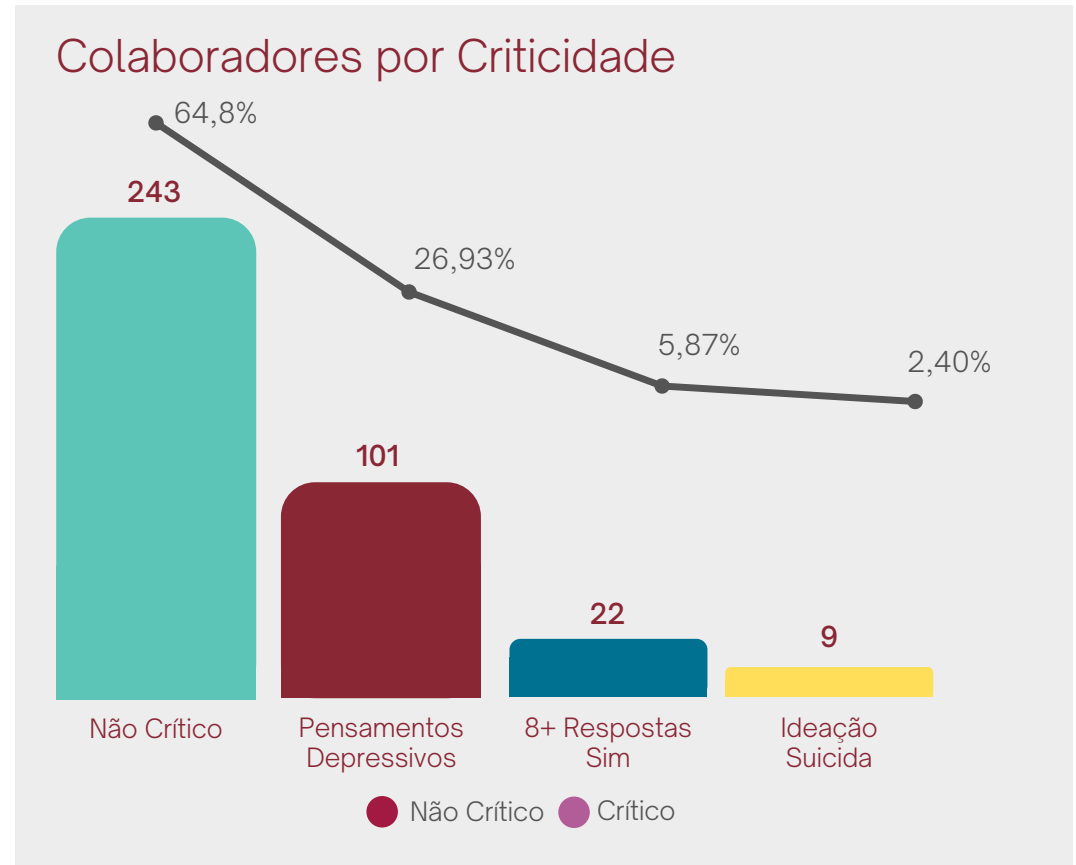
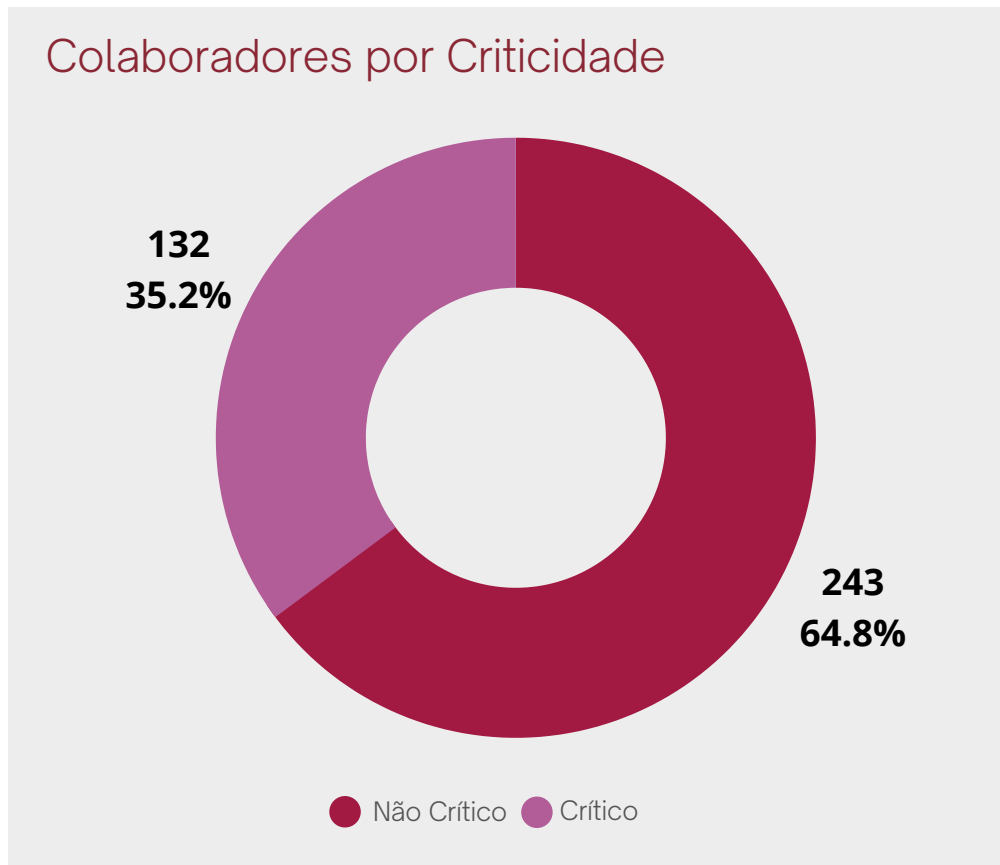
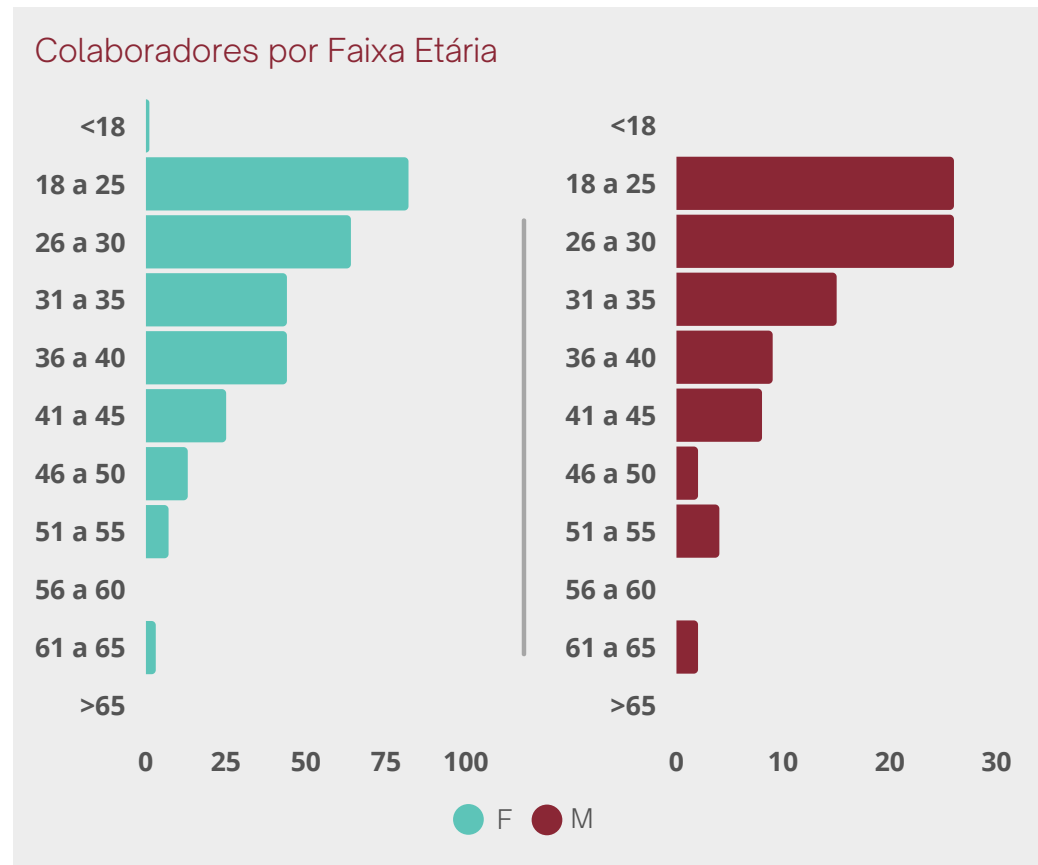
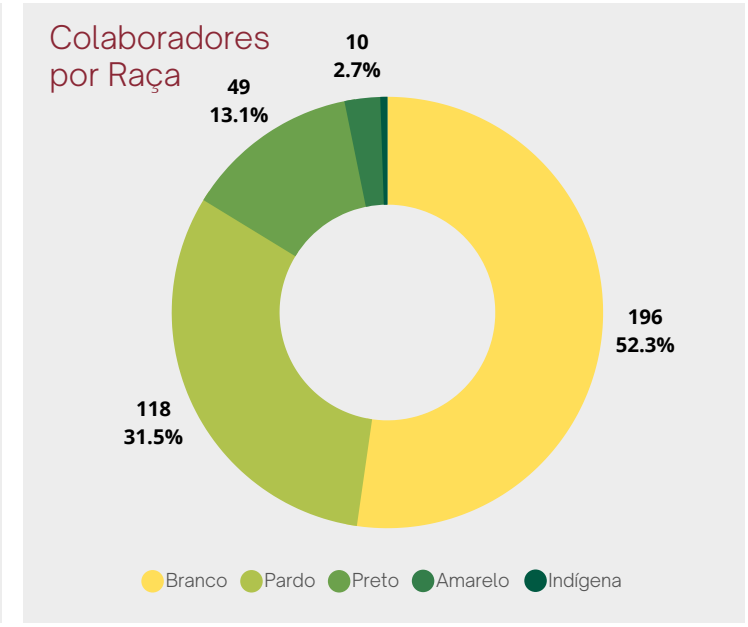
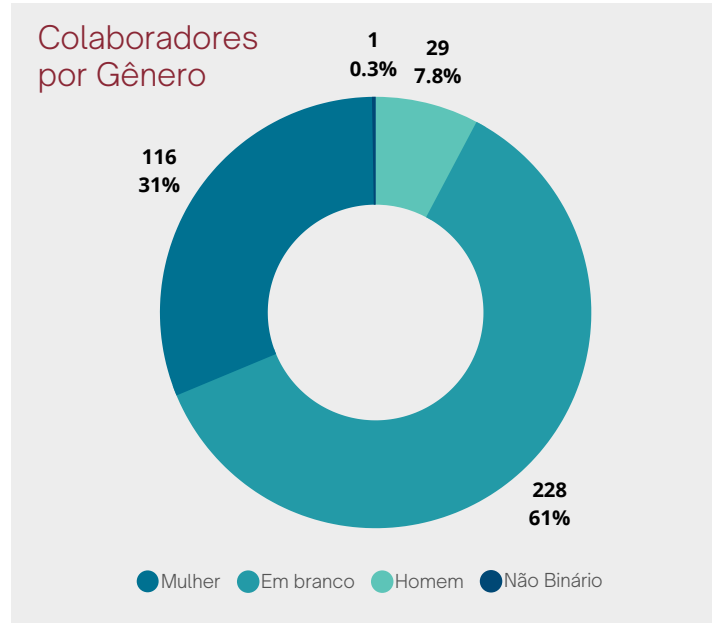
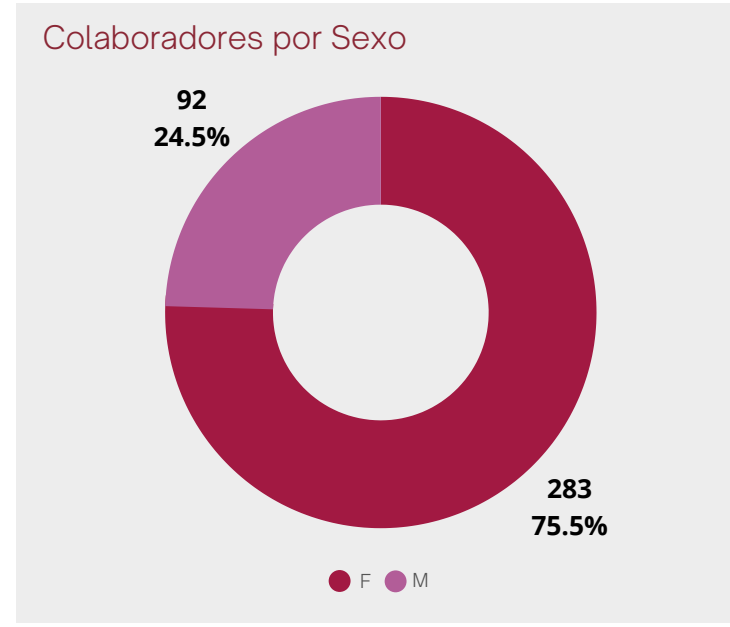
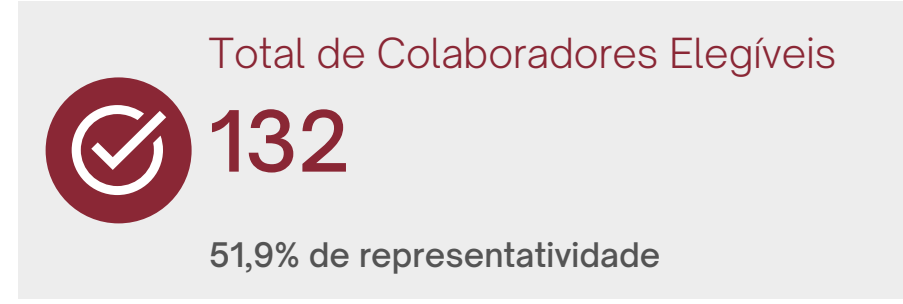
1,8% de representatividade



Direitos Humanos e Trabalho Decente

Gestão da Saúde Corporativa e Segurança - ODS 3 e 8

Visão Programas Saúde Mental



Direitos Humanos e Trabalho Decente

Gestão da Saúde Corporativa e Segurança - ODS 3 e 8

Visão Programas

Prevenção e Promoção da Saúde Mental

Taxa de Adesão à Campanha		Taxa de Elegibilidade Para Acolhimento	
Quantidade	Percentual	Quantidade	Percentual
375	51,9%	132	35,2%

Taxa de Acolhimento		Taxa de Encaminhamento	
Quantidade	Percentual	Quantidade	Percentual
109	82,6%	52	47,7%





Direitos Humanos e Trabalho Decente

Gestão da Saúde Corporativa e Segurança - ODS 3 e 8

Visão Programas

Prevenção ao Diabetes Gestacional

Gestantes Identificadas na Base		Taxa de Adesão	
Quantidade	Percentual	Quantidade	Percentual
8	100%	6	75,0%

Taxa de Verificação		Taxa de Risco para Diabetes Gestacional	
Quantidade	Percentual	Quantidade	Percentual
4	66,0%	0	0,0%

RHMED | RHVIDA

Website

<https://www.rhmed.com.br>

SDG Officer

Luiza Dannenberg
ldannenberg@rhmed.com.br

Contato

RJ: (21) 2158-8000
SP: (11) 3500-8530

Assessoria de Imprensa

Eduardo da Matta
eduardo@rpmcom.com.br